

Organizacijska energija vzdolž statističnih regij Slovenije

Bruto domači proizvod, generacijska sestava zaposlenih in kakovost organizacijske energije

Statistične regije Slovenije so ena izmed predpisanih ravni teritorialne členitve Slovenije, ki jih uporabljamo pri zbiranju in izkazovanju statističnih podatkov. Regionalni podatki se uporabljajo za podporo regionalnemu razvoju, pri strokovnem načrtovanju in merjenju učinkov regionalne politike ter za družbenogospodarske analize.

Pojem statistična regija se je začel uporabljati po letu 1995. Tedaj so bile preoblikovane razmeroma velike občine – komune – v manjše, imenovane tudi samoupravne lokalne skupnosti. Raziskovalne ustanove, so tako že od sedemdesetih let prejšnjega stoletja za analitične potrebe združevali tedanje občinske podatke na ravni t.i. 12 funkcionalnih regij oziroma

12 območij medobčinskega sodelovanja. Prvotna regionalna členitev je bila izdelana na podlagi analize gravitacijskih območij (zaposlitev, oskrba, šolanje) in se je izkazala za razmeroma stabilno ter je z nekaj manjšimi spremembami ostala v veljavi še danes.

V nadaljevanju predstavljamo zbrane podatke o rezultatih merjenja organizacijske energije po slovenskih regijah, pri čemer smo zajeli podatke merjenja v letih 2016, 2017 in 2018. Projekt organizacijska energija je plod 16 partnerjev, ki ga koordinira vodilni razvojni partner Sofos, Inštitut za upravljanje znanja in razvoj talentov.

Več na www.organizacijska-energija.si.





Ob bok rezultatom organizacijske energije smo pod drobnogled vzeli še višino bruto domačega proizvoda na zaposlenega v posamičnih regijah (zajeli smo zadnje razpoložljive podatke Statističnega urada Slovenije, ki se nanašajo na leto 2017), prav tako pa smo naredili še prerez zaposlenih glede na generacijsko skupino.

Stanje organizacijske energije razlikujemo po dveh vidikih: glede na intenzivnost in kakovost.

Intenzivnost organizacijske energije, ki izraža do kakšne stopnje so ljudje aktivirali svoj čustveni, spoznavni in vedenjski potencial. S tem mislimo stopnjo čustvene napetosti, pazljivosti, interaktivnosti in komunikativnosti. Razlikujemo med visoko in nizko intenzivnostjo. Prva je značilna za visoko stopnjo čustvene vpletenosti, mentalne aktivacije in zavzetosti, slaba intenzivnost pa opisuje nizko stopnjo teh stanj in se kaže v vedenju in delovanju zaposlenih.

Kakovost organizacijske energije opisuje, kako ljudje uporabljajo svojo energijo – koliko so čustvene, spoznavne in vedenjske sile konstruktivno usklajene z njihovimi cilji. Pri tem razlikujemo med kakovostno in nekovostno organizacijsko energijo. Za kakovostno energijo je značilna konstruktivna uporaba organizacijskih potencialov. Ljudje svoja čustva, sposobnosti razmišljanja, pozornost, trud in dejavnosti

usmerjajo v okrepitev organizacijskih ciljev. Nekakovostna energija pa kaže pomanjkanje na usmerjenost k ciljem. Povzročča uničevalno uporabo organizacijskih potencialov. Zaposleni kažejo čustva, kot so strah, razočaranje in nezadovoljstvo.

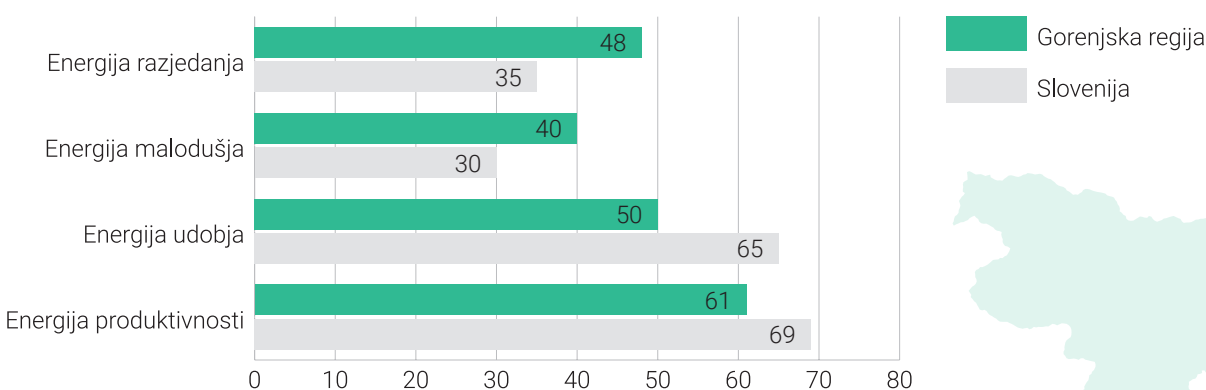
Kombinacija teh dveh vidikov energije – intenzivnosti in kakovosti – omogoča opredelitev štirih vrst stanja energije, ki izražajo organizacijsko energijo: **Energija produktivnosti, energija udobja, energija malodušja in razjedajoča energija.**

Vsaka izmed štirih vrst energije se meri na lestvici od 0-100 točk:

- Energija produktivnosti energije naj bi dosegala 80 točk ali več.
- Energija udobja ne sme prevladovati; 70 točk ali več je zelo dobra, toda le ob predpostavki, da je tudi energija produktivnosti vsaj tolikšna.
- Energija ravnodušja ne sme presegati več kot 25 točk; če je višja, je treba preučiti silnice, ki vas spravljajo v ravnodušje.
- Razjedajoča energija naj ne bi bila dosegala več kot 25 točk; če je večja, je treba skrbno proučiti in odstranjevati destruktivne silnice.

Analiza predstavlja povprečje rezultatov organizacij vključenih v projekt Organizacijska energija po posamičnih regijah. Regije si sledijo po abecednem vrstnem redu.

Gorenjska regija



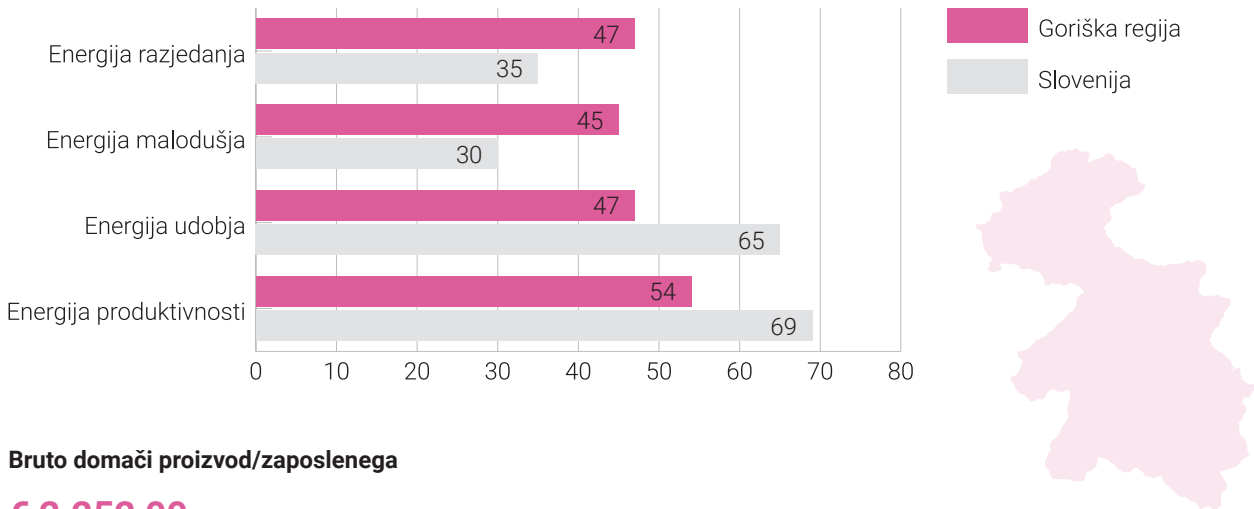
Bruto domači proizvod/zaposlenega

€ 3.769,00

Generacijska sestava zaposlenih

Starost	15 - 24 let		25 - 39 let		40 - 54 let		55 - 70 let	
	Generacija Z		Generacija Y		Generacija X		Baby boom	
Skupaj št. zaposlenih	število	%	število	%	število	%	število	%
60790	2895	5	22834	38	26879	44	8182	13

Goriška regija



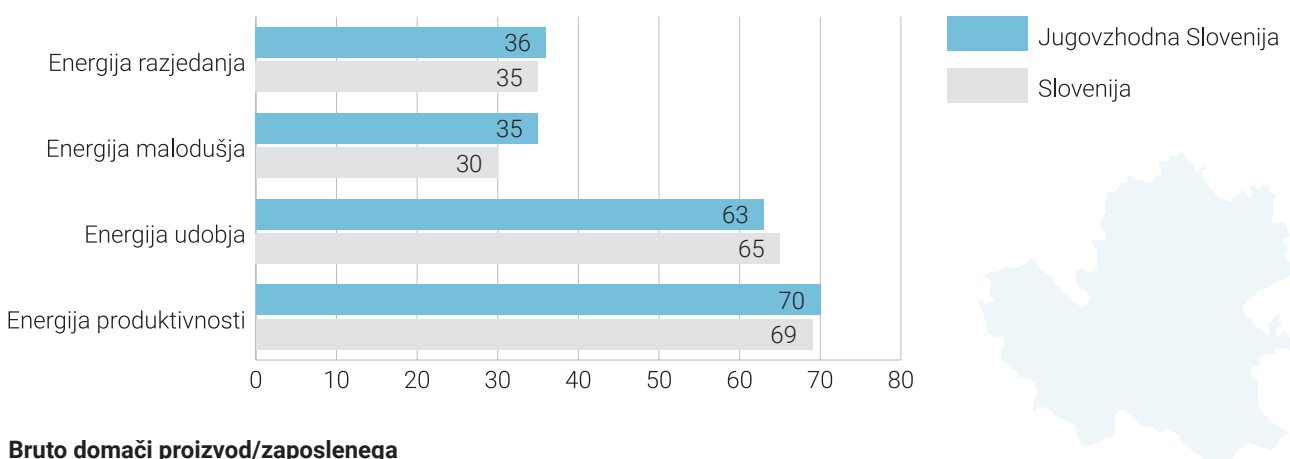
Bruto domači proizvod/zaposlenega

€ 2.252,00

Generacijska sestava zaposlenih

Starost	15 - 24 let		25 - 39 let		40 - 54 let		55 - 70 let	
	Generacija Z		Generacija Y		Generacija X		Baby boom	
Skupaj št. zaposlenih	število	%	število	%	število	%	število	%
37903	1368	4	13386	35	17596	46	5553	15

Jugovzhodna Slovenija



Bruto domači proizvod/zaposlenega

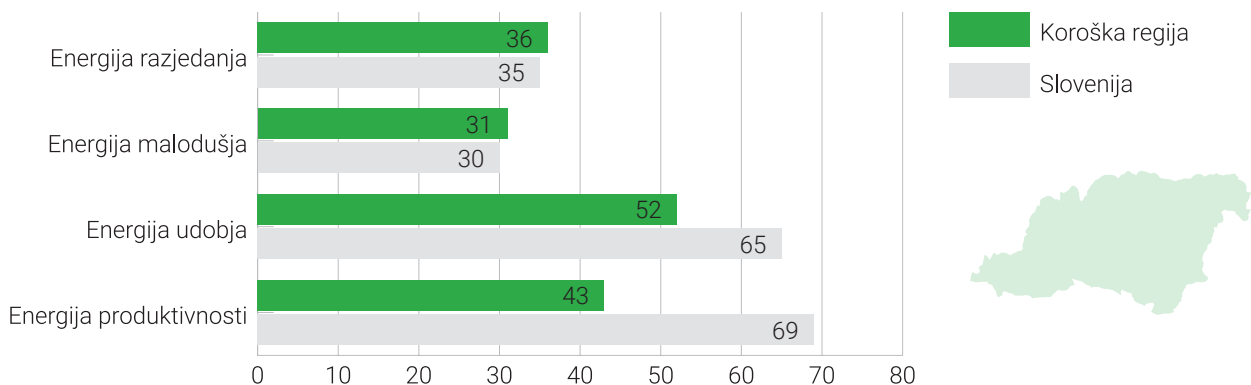
€ 2.921,00

Generacijska sestava zaposlenih

Starost	15 - 24 let		25 - 39 let		40 - 54 let		55 - 70 let	
	Generacija Z		Generacija Y		Generacija X		Baby boom	
Skupaj št. zaposlenih	število	%	število	%	število	%	število	%
46193	2497	5	17960	39	19917	43	5819	13



Koroška regija



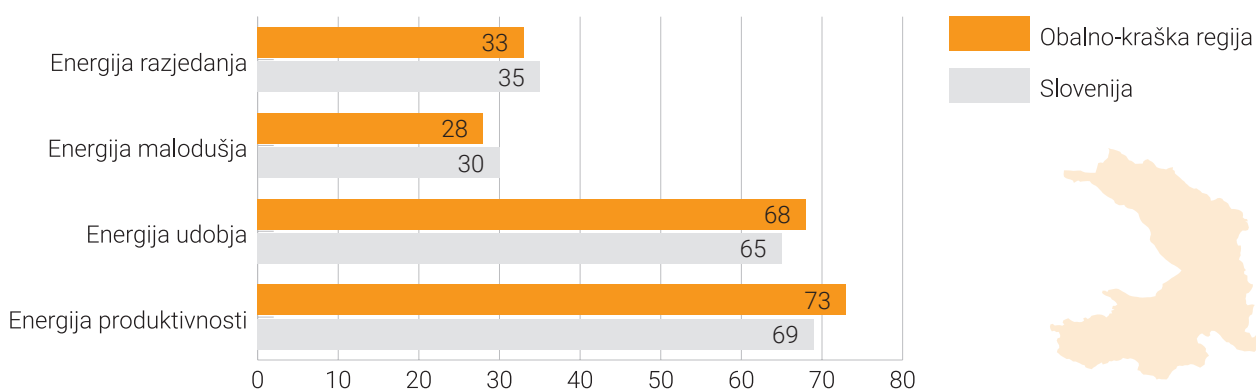
Bruto domači proizvod/zaposlenega

€ 1.173,00

Generacijska sestava zaposlenih

Starost	15 - 24 let		25 - 39 let		40 - 54 let		55 - 70 let	
Generacija	Z		Y		X		Baby boom	
Skupaj št. zaposlenih	število	%	število	%	število	%	število	%
19738	1022	5	6997	35	8949	45	2770	15

Obalno-kraška regija



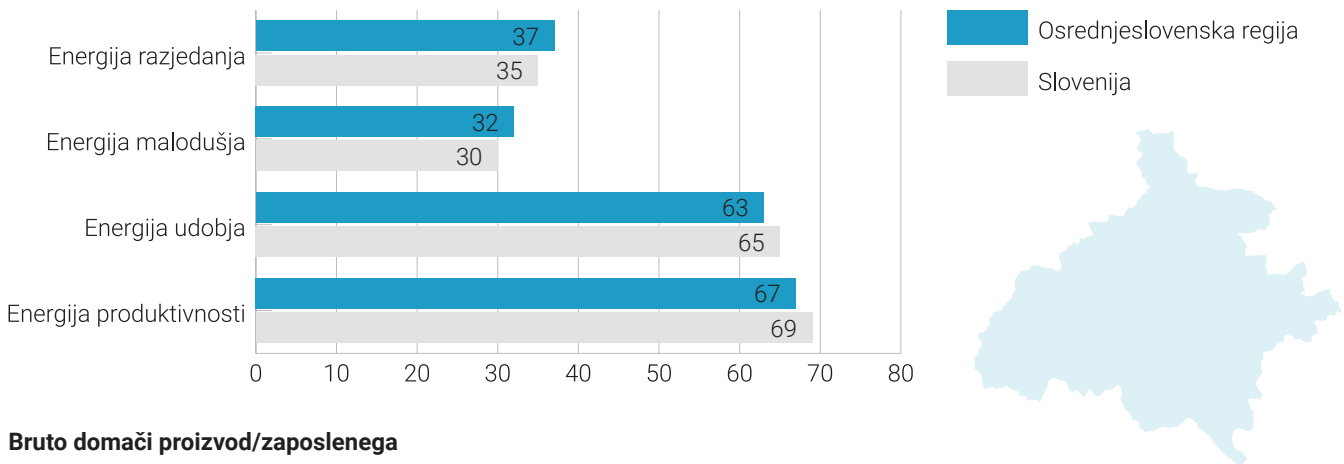
Bruto domači proizvod/zaposlenega

€ 1.173,00

Generacijska sestava zaposlenih

Starost	15 - 24 let		25 - 39 let		40 - 54 let		55 - 70 let	
Generacija	Z		Y		X		Baby boom	
Skupaj št. zaposlenih	število	%	število	%	število	%	število	%
38139	1404	4	14217	37	16606	44	5912	15

Osrednjeslovenska regija



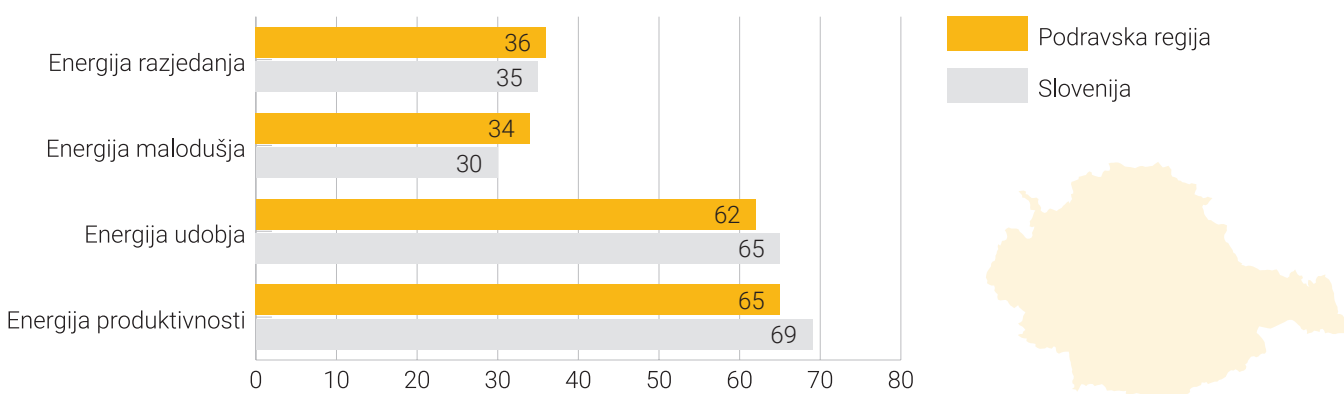
Bruto domači proizvod/zaposlenega

€ 15.869,00

Generacijska sestava zaposlenih

Starost	15 - 24 let		25 - 39 let		40 - 54 let		55 - 70 let		
Generacija	Z		Y		X		Baby boom		
Skupaj št. zaposlenih	število	%	število	%	število	%	število	%	
	260618	9874	4	105332	40	111657	43	33755	13

Podravska regija



Bruto domači proizvod/zaposlenega

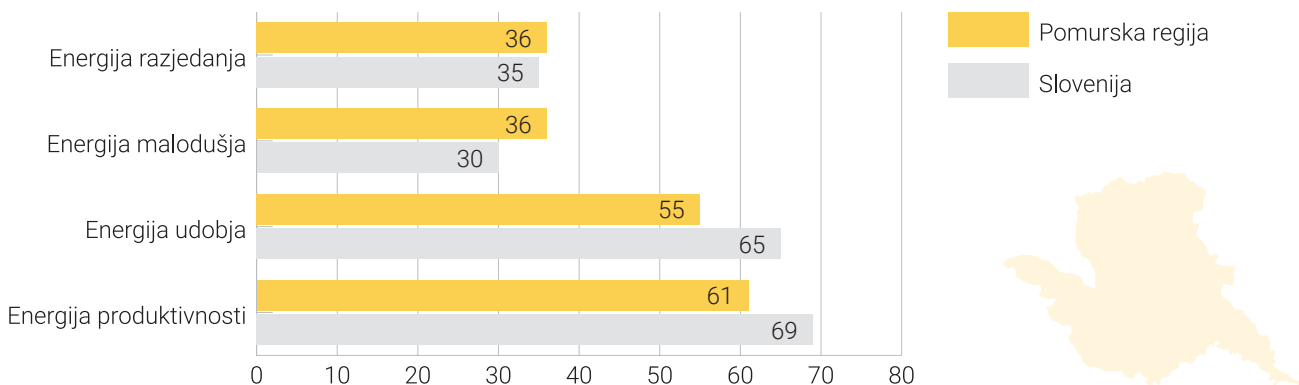
€ 5.412,00

Generacijska sestava zaposlenih

Starost	15 - 24 let		25 - 39 let		40 - 54 let		55 - 70 let		
Generacija	Z		Y		X		Baby boom		
Skupaj št. zaposlenih	število	%	število	%	število	%	število	%	
	97355	3988	4	34727	36	43754	45	14886	15



Pomurska regija



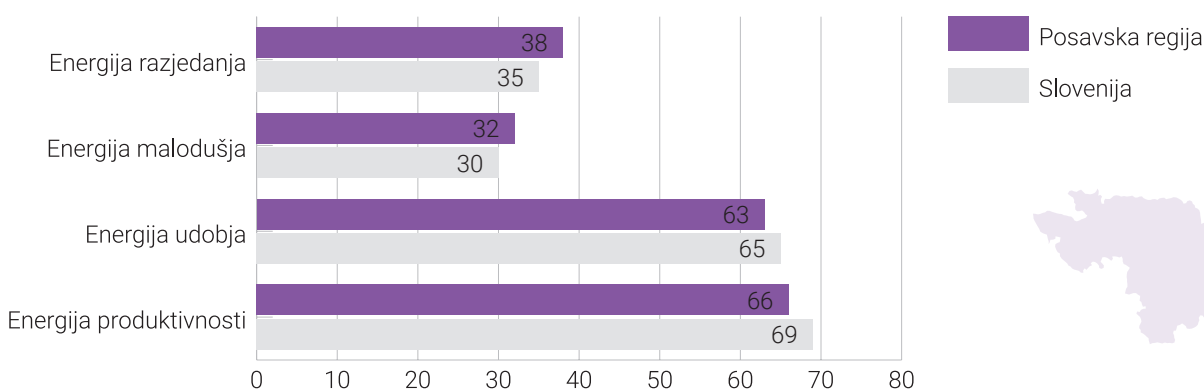
Bruto domači proizvod/zaposlenega

€ 1.611,00

Generacijska sestava zaposlenih

Starost	15 - 24 let		25 - 39 let		40 - 54 let		55 - 70 let		
Generacija	Z		Y		X		Baby boom		
Skupaj št. zaposlenih	število	%	število	%	število	%	število	%	
	28122	1290	5	9799	35	13001	46	4032	14

Posavska regija



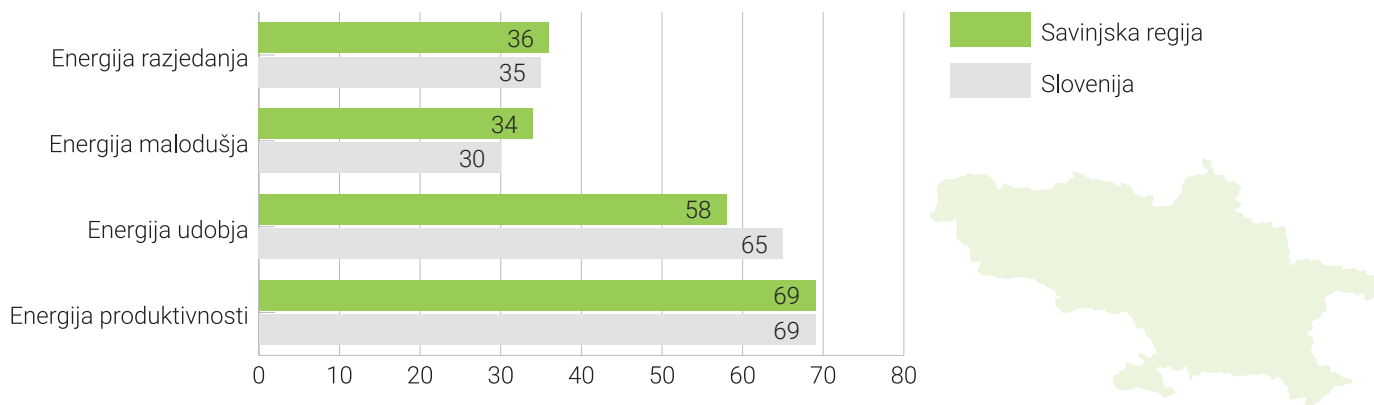
Bruto domači proizvod/zaposlenega

€ 1.307,00

Generacijska sestava zaposlenih

Starost	15 - 24 let		25 - 39 let		40 - 54 let		55 - 70 let		
Generacija	Z		Y		X		Baby boom		
Skupaj št. zaposlenih	število	%	število	%	število	%	število	%	
	18541	874	5	6766	36	8382	45	2519	14

Savinjska regija



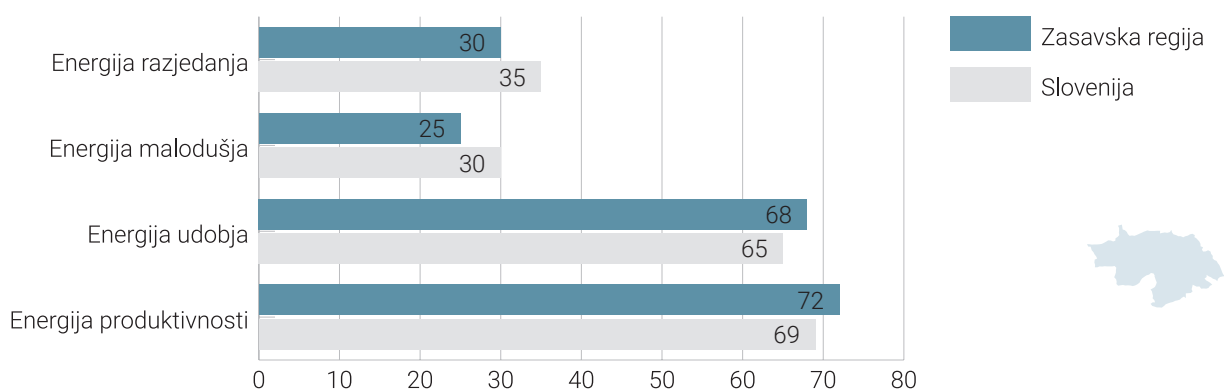
Bruto domači proizvod/zaposlenega

€ 4.858,00

Generacijska sestava zaposlenih

Starost	15 - 24 let		25 - 39 let		40 - 54 let		55 - 70 let	
Generacija	Z		Y		X		Baby boom	
Skupaj št. zaposlenih	število	%	število	%	število	%	število	%
83753	3982	5	30785	37	38144	46	10842	12

Zasavska regija



Bruto domači proizvod/zaposlenega

€ 625,00

Generacijska sestava zaposlenih

Starost	15 - 24 let		25 - 39 let		40 - 54 let		55 - 70 let	
Generacija	Z		Y		X		Baby boom	
Skupaj št. zaposlenih	število	%	število	%	število	%	število	%
11127	398	4	3776	34	5121	46	1830	16



Primorsko-notranjska regija*

* ni podatkov o organizacijski energiji

Bruto domači proizvod/zaposlenega

€ 788,00



Generacijska sestava zaposlenih

Starost	15 - 24 let		25 - 39 let		40 - 54 let		55 - 70 let	
Generacija	Z		Y		X		Baby boom	
Skupaj št. zaposlenih	število	%	število	%	število	%	število	%
11127	398	4	3776	34	5121	46	1830	16,4

Tabela: Produktivna energija in BDP po regijah

Statistična regija	Produktivna energija	BDP/ zaposlenega 2017
Obalno-kraška	73	€2.416,00
Zasavska	72	€625,00
Jugovzhodna Slovenija	70	€2.921,00
Savinjska	69	€4.858,00
Osrednjeslovenska	67	€15.869,00
Posavska	66	€1.307,00
Podravska	65	€5.412,00
Gorenjska	61	€3.769,00
Pomurska	61	€1.611,00
Goriška	54	€2.252,00
Koroška	43	€1.173,00
Primorsko notranjska	ni podatka	€788,00

Vir: Sofos, 2019

Najvišjo produktivno energijo izkazujejo Obalno-kraška, Zasavska in Jugovzhodna Slovenija, pri vseh treh regijah smo namerili vrednosti 70 ali več točk produktivne energije. Zanimivo je, da vse tri regije ne izstopajo po višini bruto domačega proizvoda na zaposlenega, prej obratno, saj je v Zasavski regiji BDP najnižji, dosega le 625,00 na zaposlenega.

Tabela: Enotni indeks organizacijske energije po regijah

Statistična regija	Enotni indeks organizacijske energije	BDP/ zaposlenega 2017
Zasavska	2,67	€625,00
Obalno-kraška	2,34	€2.416,00
Osrednjeslovenska	2,12	€15.869,00
Posavska	1,99	€1.307,00
Podravska	1,99	€5.412,00
Savinjska	1,95	€4.858,00
Jugovzhodna Slovenija	1,87	€2.921,00
Pomurska	1,62	€1.611,00
Koroška	1,31	€1.173,00
Gorenjska	1,27	€3.769,00
Goriška	1,10	€2.252,00
Primorsko notranjska	ni podatka	€788,00

Vir: Sofos, 2019

Enotni indeks organizacijske energije izkazuje razmerje med kakovostnima (produktivna energija in energija udobja) in nekakovostnima energijama (energija malodušja in energija razjedanja). Višji kot je enotni indeks, boljše je omenjeno razmerje oz. boljša je skupna energija. Optimalni indeks je 3,00 (ob doseganju optimalnih vrednosti lestvic organizacijske energije).